

公益社団法人出水郡医師会
一般事業主行動計画

行動計画（次世代育成支援推進法）…… 2

行動計画（女性活躍推進法）……………3

女性の活躍に関する情報公表……………4

次世代育成支援対策のための当法人の行動計画

公益社団法人 出水郡医師会は、子育てを行う労働者が多く、育児をしながら働きやすい雇用環境の整備について、多様なニーズがあることから、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

労働者が仕事と子育てを両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 2020年1月1日から2022年12月31日までの3年間
- 2 内 容

目標1 仕事と子育てが両立できるよう、出産・育児に関する雇用環境を整備する。

<対策>

2010年1月～ 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業等、諸制度の周知し、積極的に利用を勧める。

2020年1月～ 職場復帰の不安を解消できるよう相談窓口の周知。

目標2 出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施。

<対策>

2020年1月～ 制度の検討開始

2020年2月～ 制度の導入、職員広報誌及び院内ランなどによる周知

2020年3月～ 実施

目標3 年次有給休暇取得の促進及び時間外勤務の削減に取り組む。

<対策>

2020年1月～ 前年の有給休暇取得状況を把握、5日以上取得できていない職員への計画的な付与を検討。

時間外の現状把握、対策検討。

2020年2月～ 職員広報誌及び院内ランによる計画的な取得についての周知、啓発の実施。

有給休暇を時間単位で取得できる制度の検討。

各部署の業務効率化や勤務体制の見直しを実施。

女性活躍推進法に基づく当法人の行動計画

公益社団法人出水郡医師会は、女性労働者が多く、多様なニーズがあることから働きやすい雇用環境の整備を行うことで、優秀な労働者が長く働き続けることができるよう支援を行っていきたいと考えています。

公益社団法人 出水郡医師会行動計画

女性労働者が仕事と子育て等を両立させることができ、労働者全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

- 1 計画期間 2019年4月1日から2022年3月31日までの3年間
- 2 課題1 看護部以外の部門における管理職に占める女性の割合が低い。
課題2 管理職を目指す女性が少ない。
- 3 目標と取組内容

目標1 管理職に占める女性労働者の割合を50%以上とする。

<対策>

- 2019年4月～ 技術部・事務部等の各責任者での女性管理職の積極的な登用を検討。
- 2019年5月～ 管理職者に対して取組みの説明。
- 2019年6月～ 管理職育成の研修プログラムの検討。
- 2019年8月～ イン트라ネットで全職員へ周知。

目標2 期限付き職員から正規職員への転換制度の積極的運用をはかり、5人以上転換する。

<対策>

- 2019年4月～ 正規職員への転換制度の説明書を作成。
- 2019年6月～ 管理職者に対して転換の取組みの周知。
- 2019年7月～ イン트라ネットで全職員へ周知。

職種別 全体に占める女性の割合

職種別	人数				比率				計	
	常勤		期限付		常勤		期限付			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
医師	22	3	0	0	88.0%	12.0%	-	-	88.0%	12.0%
看護師	49	201	9	63	19.6%	80.4%	12.5%	87.5%	18.0%	82.0%
技術員	58	50	0	14	53.7%	46.3%	0.0%	100.0%	47.5%	52.5%
事務	25	45	3	11	35.7%	64.3%	21.4%	78.6%	33.3%	66.7%
全体	154	299	12	88	34.0%	66.0%	12.0%	88.0%	30.0%	70.0%

事業所別 全体に占める女性の割合

事業所名	人数				比率				計	
	常勤		期限付		常勤		期限付			
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
広域医療センター	121	226	10	73	34.9%	65.1%	2.3%	88.0%	30.5%	69.5%
第二病院	33	57	2	13	36.7%	63.3%	1.9%	86.7%	33.3%	66.7%
医師会事務室	0	1	0	0	0.0%	100.0%	-	-	0.0%	100.0%
准看護学校	1	6	0	1	14.3%	85.7%	0.0%	100.0%	12.5%	87.5%
附属看護学校	1	9	0	1	10.0%	90.0%	0.0%	100.0%	9.1%	90.9%
全体	156	299	12	88	34.3%	65.7%	2.2%	88.0%	30.3%	69.7%

管理職に占める女性の割合

	人数			比率	
	管理職総数	管理職(男)	管理職(女)	管理職(男)	管理職(女)
広域医療センター	31	21	10	67.7%	32.3%
第二病院	10	4	6	40.0%	60.0%
医師会事務室	0	0	0	-	-
准看護学校	1	0	1	0.0%	100.0%
附属看護学校	3	1	2	33.3%	66.7%
全体	45	26	19	57.7%	42.2%

2019年3月1日現在